



Kuntouttava työtoiminta

- Parantaa mahdollisuuksia päästä koulutukseen tai työelämään.
- Työtehtävät sovitaan asiakkaan tavoitteiden mukaisesti.
- Työtoiminnan asiakas ei ole työ- tai virkasuhteessa työtoiminnan järjestäjään.
- Ennen aloitusta tehdään sopimus työtoimintapaikan kanssa.
- Työtoimintaan voi osallistua kolmesta kuukaudesta 24 kuukauteen.
- Työtoimintaa voi olla 1–4 päivänä viikossa, 4–8 tuntia päivässä.
- Vantaan ja Keravan hyvinvointialue järjestää työtoiminnan ajaksi tapaturmavakuutuksen.
- Työtoiminnan asiakas on Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen perusterveydenhuollon piirissä.

Kuntouttava työtoiminta



KUNTOUTTAVA TYÖTOIMINTA

♥ vahvistaa työvalmiuksia ja elämänhallintaa

♥ toimii polkuna kohti työtä tai koulutusta

Kenelle

Kuntouttava työtoiminta on tarkoitettu työttömille, jotka haluavat parantaa omaa työkykyään ja tädätä työhön tai koulutukseen.

Etuudet

Kuntouttavan työtoiminnan aikana asiakas saa työttömyysturvan tai toimeentulotuen lisäksi yhdeksän euron kulukorvausta tai toimintarahaa niiltä päiviltä, jolloin hän osallistuu työtoimintaan.

Lisäksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialue korvaa asiakkaalle matkakustannukset julkisen liikenteen 30 päivän lipun mukaisesti kuukausittain.

Kuntouttavaan työtoimintaan pääsee Vantaan ja Keravan työllisyyden kuntakokeilun omavalmentaja kautta.

Työtoimintapaikat

Työtoimintapaikkana voi asiakkaan yksilöllisen suunnitelman mukaisesti olla esimerkiksi valmennustalojen työpaja, kaupungin tai Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen toimipiste, valtion virasto, säätio tai yhdistys.

Kuntouttavaan työtoimintaan voi osallistua kaupungin tai Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen eri toimialoilla esim. päiväkodeissa.

Kuntouttava työtoiminta voi olla myös ryhmämuotoista. Ryhmä kokoontuu kolmen kuukauden ajan 2-4 kertaa viikossa, neljä tuntia päivässä. Lisäksi ryhmä sisältää uraohjausta ja sosiaaliohjausta. Ryhmässä käsitellään elämänhallintaa, hyvinvointia, ja erilaisia jatkomahdollisuuksia. Asiakkaat voivat osaksi vaikuttaa ryhmäpäivien sisältöihin.

Monialainen työllistymissuunnitelma tai aktivointisuunnitelma

Asiakkaan kanssa tehdään monialainen työllistymissuunnitelma tai aktivointisuunnitelma, jossa määritellään askelmerkit etenemiseksi kohti työelämää.

